

La Direzione Aziendale della Circet Italia Spa intende puntare decisamente su tutti i valori, principi, norme, regole, standard e direttive che mirino ad assicurare un comportamento rispettoso nei confronti degli stakeholder e dell'ambiente ma anche a garantire lo svolgimento delle sue attività secondo modalità eticamente sostenibili.

La presente politica rappresenta gli impegni e le aspettative della nostra organizzazione verso tutti i collaboratori, interni o esterni, e funge da riferimento per chiunque lavori in nome e per conto del gruppo Circet.

Tutti gli impegni sono assunti nel rispetto delle tematiche di sostenibilità. Lo sviluppo sostenibile coinvolge ogni processo aziendale e non esistono processi che non abbiano impatti, positivi o negativi, sulle performance di sostenibilità.

A tal proposito, la Direzione mette a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, in un'ottica avanzata di gestione dei rischi e delle opportunità, per perseguire obiettivi di sostenibilità per gli aspetti di governance, ambientali e sociali.

In particolare Circet Italia Spa si impegna a garantire:

- Il rispetto di tutti i requisiti cogenti, ivi compresa la conformità alle leggi, ai regolamenti, agli standard, alle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, alle linee guida delle Autorità di controllo e alle altre prescrizioni applicabili e/o volontariamente sottoscritte da Circet Italia Spa in tema di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, privacy e trattamento di dati personali, responsabilità sociale, diversità e inclusione, prevenzione della corruzione, energia e sicurezza delle informazioni nonché alle norme tecniche applicabili alle attività /servizi resi.
- La soddisfazione delle esigenze ed aspettative dei propri stakeholder (portatori di interesse), nella consapevolezza che operare secondo criteri di qualità responsabile sia un elemento cruciale per il successo aziendale; la fidelizzazione dei Clienti acquisiti e l'acquisizione dei nuovi, mediante la commercializzazione/erogazione di servizi di elevata Qualità, rappresenta uno degli obiettivi primari della società. La soddisfazione del Cliente sottintende conformità alle norme di attività e servizi e di qualità nei rapporti umani, ispirati al raggiungimento dell'eccellenza come traguardo individuale ed aziendale.
- La salute e la sicurezza del proprio personale, attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi, la consultazione, sensibilizzazione alla partecipazione, per quanto applicabile, dei lavoratori e/o dei rappresentanti dei lavoratori, disincentivando politiche o prassi che scoraggino o penalizzino la partecipazione di questi, la prevenzione degli infortuni e le malattie professionali, attraverso una maggiore sensibilizzazione anche tramite la segnalazione dei near miss e controllo del personale stesso.
- Il rispetto dell'ambiente, prevenendo l'inquinamento ambientale dovuto alle proprie attività e servizi, anche in una prospettiva di ciclo di vita, incrementando la raccolta differenziata dei rifiuti, rispettando la biodiversità quale fattore importante dell'ecosistema esterno, riducendo il consumo di risorse non rinnovabili (carburanti) e di risorse naturali, garantendo

la disponibilità di informazioni e delle risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi energetici, nonché il miglioramento continuo delle prestazioni energetiche e del sistema di gestione ambientale, supportando le prestazioni con un approvvigionamento e progettazione di prodotti e servizi energeticamente efficienti.

- La prevenzione della corruzione e del traffico di influenze nell'ambito di tutte le attività gestite; l'azienda avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione; il Gruppo Circet vieta qualunque forma di corruzione o traffico di influenze, attiva o passiva, in qualsiasi luogo operi, per i suoi dipendenti così come per qualunque agente o partner commerciale che agisca in suo nome o per suo conto. Pertanto, si richiede a ciascun collaboratore del Gruppo, sia esso interno od esterno, di adottare un comportamento irreprensibile e al contempo di promuovere un clima di tolleranza zero verso la corruzione nello svolgimento delle proprie attività, in Italia, Francia e all'estero. Pertanto, il mancato rispetto dei principi qui richiamati e delle prassi e procedure che ne conseguono comporta la mancata instaurazione e/o prosecuzione del rapporto lavorativo o commerciale e, nel caso, l'adozione di misure sanzionatorie adeguate stabilite dalla legge. Circet Italia sostiene e promuove una cultura volta alla più completa *compliance* alla normativa, anche regolamentare e non cogente applicabile nonché alle *best practice* sperimentate, rinnovando le buone prassi con l'obiettivo di un miglioramento continuo, garantito altresì dalla predisposizione di appositi canali di segnalazione a disposizione di tutti che, assicurando la riservatezza del segnalante e delle informazioni, permette di intercettare eventuali irregolarità, illeciti od anche sospetti ai fini di una pronta e corretta gestione. A tal riguardo, la Funzione di Conformità appositamente nominata, dotata di autonomi poteri e risorse, e con il compito di supervisionare e garantire l'attuazione ed il funzionamento del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, *inter alia*, valuta le segnalazioni comunque pervenute e si adopera per implementare le azioni correttive appropriate.
- La corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale e di Diversità e Inclusione, impegnandosi a non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato, rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva, contrastare ogni forma di discriminazione (ivi compreso l'impegno a favorire la parità di genere) e di disparità di trattamento per le persone nel loro ciclo di vita nell'organizzazione, favorire la diversità e l'inclusione, parità di opportunità, garantire trattamenti retributivi e di incentivazione basati sull'equità, applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale, sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, raccogliere commenti, raccomandazioni, segnalazioni, rapporti o reclami riguardanti il luogo di lavoro e/o la compliance allo standard SA 8000 in maniera confidenziale, imparziale e non ritorsiva, rispettare la normativa vigente nazionale, le convenzioni e le raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU – United Nations Organization.

- La promozione di politiche attive per la parità di genere, garantendo la protezione del posto di lavoro ed il mantenimento del medesimo livello retributivo a fronte di assenze prolungate per maternità e paternità. La promozione della comunicazione interna e della sensibilizzazione sull'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della diversità di genere. L'impegno alla piena valorizzazione delle diversità e dell'empowerment femminile, a livello di organizzazione funzionale e tecnica, per gestire una evoluzione continua verso la parità di genere che sia contemplata a livello di progressione di carriera. L'impegno a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere tecnico-scientifico.
- L'impegno a favorire il più possibile misure ed obiettivi concreti su aspetti quali quelli dell'equilibrio vita/lavoro e nella cultura organizzativa, dell'equilibrio di genere nella leadership e nei processi decisionali, della parità di genere nelle assunzioni e nella progressione di carriera (ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera), dell'integrazione della dimensione di genere in tutti i processi aziendali, delle misure contro la violenza di genere, comprese le molestie sessuali.
- La credibilità, fiducia e confidenza da parte dell'azienda nel garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle sue informazioni con riduzione dei rischi economici e sanzioni dovuti a perdite di informazioni rilevanti per la continuità del business e per l'interesse degli stakeholder. La sicurezza delle informazioni si concretizza nelle caratteristiche di
  - **Riservatezza:** assicurare che l'informazione sia accessibile solo a chi è autorizzato all'accesso;
  - **Integrità:** salvaguardare l'accuratezza e la completezza dell'informazione e dei metodi per processarla;
  - **Disponibilità:** assicurare che gli utenti autorizzati abbiano accesso all'informazione e agli asset associati quando richiesto.
- La gestione degli impatti ambientali, sociali ed economici all'interno della catena di approvvigionamento. In particolare Circet Italia si impegna a rivolgersi a fornitori e a subappaltatori che: rispettano leggi e regolamenti vigenti in tema di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, privacy, responsabilità sociale, diversità e inclusione, prevenzione della corruzione, energia e sicurezza delle informazioni nonché alle norme tecniche applicabili alle attività /servizi resi; adottano una politica in materia ambientale promuovendo l'ottimizzazione energetica; tengono in debito conto dei principi di diversità ed inclusione della forza lavoro nel processo di approvvigionamento; tutelano l'integrità fisica e morale delle persone, promuovendo ambienti di lavoro salubri, sicuri e rispettosi della dignità individuale, garantendo il rispetto degli standard minimi stabiliti dalle norme e convenzioni, anche internazionali, sul lavoro; operano nel rispetto dei diritti umani e che non utilizzano lavoro infantile o lavoro obbligato; promuovono un trattamento equo e non discriminatorio delle risorse umane, promuovono le pari opportunità e la diversità, promuovono una concorrenza leale; si ispirano ai valori di onestà e trasparenza, mettendo in atto misure e comportamenti atti a prevenire fenomeni di corruzione in tutte le sue forme.

Circet Italia Spa è consapevole delle proprie responsabilità, e di quelle di chi opera all'interno della propria organizzazione e ritiene fermamente che l'integrazione adeguata del sistema di gestione integrato e del business aziendale costituisca l'ossatura centrale e strategica per garantire la continuità aziendale e il corretto approccio alla soddisfazione degli stakeholder.

Questo è possibile assicurando e dimostrando un forte impegno a tutti i livelli di processo e funzionali dell'organizzazione.

La presente Politica:

- è disponibile al personale che lavora per e per conto di Circet Italia Spa nonché al pubblico ed alle parti interessate che ne facciano esplicita richiesta.
- è periodicamente riesaminata dalla Direzione allo scopo di assicurare che rimanga adeguata alla natura, alle dimensioni e al contesto delle attività di Circet Italia Spa.

San Giovanni Teatino, lì 25/06/2024

L'Amministratore Delegato

*Ing. Fabrizio Perletta*